

## Standortbestimmung

## Checkliste

---

# Persönliches Weiterbildungskonzept

## Grundlagen

Erstellen Sie unbedingt Ihr persönliches Weiterbildungskonzept.  
Dazu eignet sich der folgende Raster:

## Checkliste

Frage	Entscheidung	Kriterien
<b>Warum?</b>	Ziel, Zweck, Ursache	<ul style="list-style-type: none"><li>- Mehr Flexibilität am Arbeitsmarkt</li><li>- Berufliche Neuorientierung</li><li>- Zweites berufliches „Standbein“</li><li>- Karriereplanung – Verbesserung der bestehenden beruflichen Position</li><li>- Festigung der bestehenden beruflichen Position</li><li>- Wiedereinstieg ins Erwerbsleben</li><li>- Persönliche Weiterbildung</li><li>- Versäumter Abschluss</li></ul>
<b>Für wen?</b>	Zielgruppe, Teilnehmende	Spezialisten Führungskräfte undefiniert
<b>Was?</b>	Inhalt	Fachkompetenz Generalisten-Skills Persönlichkeitsentwicklung usw.
<b>Wer?</b>	Anbieter	Bekanntes Institut Nischenanbieter Zertifizierter Anbieter
<b>Wie?</b>	Methoden	Präsenzunterricht E-Learning usw.

<b>Wann?</b>	Zeitpunkt Dauer	in regelmässigen Zeitabständen kurz und intensiv bzw. lang
<b>Wo?</b>	Ort	regional national international ortsunabhängig
<b>Wohin? Wozu?</b>	Resultat Nutzen	Erfolgskontrolle Praxisbezug Anwendung/Transfermöglichkeit