

Nach dem Vorstellungsgespräch

Beantworten Sie sich selbstkritisch nachfolgende Fragen. Das hilft Ihnen, sich eine ehrliche Meinung über den potenziellen Arbeitgeber zu bilden oder aus Ihren Fehlern zu lernen:

Relevante Punkte	Bemerkungen
Gesprächsklima:	
<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Wie verlief das Gespräch insgesamt? <input type="checkbox"/> Welche Gesprächsphasen verliefen gut? <input type="checkbox"/> Welchen Eindruck habe ich meiner Meinung nach auf meine(n) Gesprächspartner gemacht? <input type="checkbox"/> Hat sich die Atmosphäre im Verlauf des Gesprächs verändert? Wenn ja, weshalb? 	
Gesprächsinhalte:	
<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Welche Fragen wurden mir gestellt? <input type="checkbox"/> Wie überzeugend waren meine Antworten? <input type="checkbox"/> Für welche Dinge zeigte man besonderes Interesse? <input type="checkbox"/> Welche Fragen waren für mich bei der Beantwortung eher schwierig und wie habe ich darauf reagiert? <input type="checkbox"/> Wie wurden meine Fragen beantwortet? <input type="checkbox"/> Welche Punkte sind im Moment für mich noch offen? 	
Kritik:	
<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Was ist meiner Meinung nach gut gelaufen? <input type="checkbox"/> Was ist nicht optimal gegangen? <input type="checkbox"/> Was hätte ich besser machen sollen? Wie würde ich es beim nächsten Mal besser machen? 	

Je nach dem, wie Sie mit Ihrem Gesprächspartner verblieben sind, lohnt es sich, sich mit einem kurzen Brief für das Vorstellungsgespräch zu bedanken und nochmals zu bestätigen, dass Sie weiterhin an der offenen Stelle interessiert sind.

Im positiven Fall kommt es meist noch zu weiteren Gesprächen und Abklärungen, zum Beispiel bezüglich Einstellungstermin, definitiver Festlegung des Salärs und anderer Anstellungsmodalitäten. Manchmal wird erst jetzt eine engste Auswahl getroffen, und die dazu gehörenden Personen werden nochmals eingeladen.

Im negativen Fall tut die Bewerberin/der Bewerber gut daran, den Ausgang der Bewerbung zu analysieren: Woran hat es gelegen? Sind Fehler gemacht worden, oder hatten die andern einfach bessere Karten in der Hand? Zur richtigen Beurteilung kann eine Erkundigung beim Arbeitgeber gute Dienste leisten. Wer eingeladen worden ist, darf eine Antwort auf die Frage nach den Ablehnungsgründen erwarten.